

## Что нужно делать, если ...

- работодатель настоятельно предлагает вам написать заявление о расторжении трудового договора по инициативе работника (по *собственному желанию*):

1. **Не соглашаться** подписывать документы здесь и сейчас.

2. **Потребовать** время для принятия решения (день или несколько дней, чтобы посоветоваться, обсудить этот вопрос вне стен организации).

3. Постараться спокойно оценить необходимость для Вас прекращать трудовые отношения.

4. Предложить работодателю предоставить Вам материалы, которые дают ему основания требовать, чтобы уволились именно Вы.

5. В случае если Вы соглашаетесь прекращать трудовые отношения, следует:

- помнить, что при увольнении по собственному желанию **не предусматривается выплата выходного пособия**;

- помнить, что до истечения срока предупреждения об увольнении (две недели) работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора (статья 80 Трудового кодекса).

- помнить, что запрет на увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске **в этом случае** не действует. Он действует только в случае увольнения работника по инициативе работодателя (статья 81 Трудового кодекса РФ);

- иметь в виду, что Трудовым кодексом не предусмотрено участие профсоюзного комитета в рассмотрении вопросов увольнения работников по этому основанию.