

Что нужно делать, если ...

- работодатель настоятельно предлагает вам расторгнуть трудовой договор по *соглашению сторон* трудового договора и подписать соглашение:

1. **Не соглашаться** подписывать документы здесь и сейчас.
2. **Потребовать** время для принятия решения (день или несколько дней, чтобы посоветоваться, обсудить этот вопрос вне стен организации).
3. Постараться спокойно оценить необходимость для Вас прекращать трудовые отношения.
4. Предложить работодателю предоставить Вам материалы, которые дают ему основания требовать, чтобы уволились именно Вы.
5. В случае если Вы соглашаетесь прекращать таким образом трудовые отношения следует:
 - **предусмотреть** в соглашении выплату Вам работодателем выходного пособия в размере, например, кратного Вашему среднему месячному заработку;
 - помнить, что аннулировать договоренности об увольнении по соглашению сторон возможно **только при взаимном согласии** работника и работодателя, волеизъявления одной стороны недостаточно;
 - помнить, что запрет на увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске **в этом случае** не действует. Он действует только в случае увольнения работника по инициативе работодателя (статья 81 Трудового кодекса РФ);
 - помнить, что при обращении в суд обязанность доказывать отсутствие у работника добровольного волеизъявления на увольнение и вынужденность подписания Соглашения о расторжении трудового договора – возлагается именно на работника;
 - иметь в виду, что Трудовым кодексом не предусмотрено участие профсоюзного комитета в рассмотрении вопросов увольнения работников по этому основанию.