

Распределение учебной нагрузки

Что понимать под учебной нагрузкой учителей общеобразовательных учреждений?

Под учебной нагрузкой учителей общеобразовательных учреждений понимается общее количество часов оплачиваемой преподавательской работы в неделю, которая выполняется ими в одном или нескольких образовательных учреждениях.

Каков порядок распределения учебной нагрузки, и какими нормативными актами это устанавливается?

Порядок распределения учебной нагрузки в настоящее время определен п.66 типового положения об образовательном учреждении, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 г. № 196. Типовым положением установлено, что объем учебной нагрузки учителям устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в данном образовательном учреждении. Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только **с письменного согласия работника**.

Кем и когда устанавливается учебная нагрузка?

Учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается руководителем образовательного учреждения **с учетом мнения выборного профсоюзного органа до окончания учебного года и ухода работника в отпуск** в том, чтобы определить, в каких классах и с какой учебной нагрузкой он будет работать в новом учебном году. Предварительное распределение учебной нагрузки на новый учебный год проводится также с целью соблюдения сроков, за которые работник должен быть предупрежден о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества часов по учебному плану или количества классов.

Допускается ли временное или постоянное изменение учебной нагрузки учителя администрацией школы в течение учебного года?

По общему правилу, любое временное или постоянное изменение (увеличение или уменьшение) учебной нагрузки учителя по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, а также изменение ее характера, возможно только **по взаимному согласию сторон**. За время работы **в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся**, а также в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, **производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам**. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Сохраняется ли преемственность классов и объем учебной нагрузки, установленной в предыдущем учебном году?

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является **местом основной работы**, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества часов (групп). Преемственность классов не сохраняется по выпускным классам и при объединении (разделении) классов. В этих случаях учителю может быть предоставлена нагрузка в других классах, если работа в них соответствует его должности, квалификации и если иные условия не оговорены при заключении трудового договора.